R5. Programmes de formation et job shadowing destinés au personnel enseignant et de gestion des universités tunisiennes. Des visites sur terrain auront pour but de profiter de l'expérience des universités européennes.

R6. Design de 32 ateliers (8 ateliers par université) réalisé par les étudiantes formées et au profit des femmes des associations.

R7. Mise en place de 4 salles de formation et de transfert au sein des universités tunisiennes.

R8. Animation de 32 ateliers, au sein des associations de la société civile tunisienne, par les étudiantes formées.

R9. Élaboration d'un support pédagogique audiovisuel qui reflètera le processus participatif développé au projet.

PARTENAIRES

Partenaires Européens:

Université de Cadix (Espagne)
Université de Galatasaray (Turquie)
Université de Parthénope (Italie)

Partenaires Tunisiens:

Université de Gabès
Université de Kairouan
Université de Monastir
Université de Sfax

Partenaires associés:

- Ministère de la Femme, de la Famille, de l'Enfance et des Personnes Agées
- Association Féminine pour la protection de la Famille
- Union Nationale de la Femme Tunisienne de Sfax

COURS DE FORMATION (TUNISIE, 2021-2022)

Cours de formation (250 heures)
MODULE 1: INNOVATION ET COLLABORATION
1. Innovation sociale et méthodologies participatives pour le développement local
2. Travail collaboratif en ligne : Google Suite
3. Gestion émotionnelle et sociologique des conflits et du changement au sein des organisations
MODULE 2 : INTERNET, TECHNOLOGIE ET COMMUNICATION NUMÉRIQUE.
4. Internet, culture numérique et stratégie communicationnelle
5. Communication en ligne et réseaux sociaux
6. Logiciels libres, connaissances ouvertes et sécurité dans les TIC
MODULE 3 : ENTREPRENEURIAT, AFFAIRES ET FORMATION
7. Entrepreneuriat et modèles d'affaires
8. Économie et finances collaboratives: évaluation et gestion des risques
9. Formation des formateurs en matière de genre et empowerment sur le lieu de travail
MODULE 4 : STAGES
Ateliers de formation au sein des associations locales

DIFFUSION

www.insaf-fem.tn
INSAFFEM
insaf-fem
insaf.fem@gm.uca.es

Erasmus+ KA2: Capacity Building in Higher Education (KA2 – CBHE) 2019
610190-EPP-1-2019-1-ES-EPPKA2-CBHE-JP

INNOVATION SOCIALE ET TECHNOLOGIQUE POUR UNE MEILLEURE EMPLOYABILITÉ DES FEMMES TUNISIENNES (INSAF-FEM)

INSAF-Fem

Co-founded by the Erasmus+ Programme of the European Union

2020 – 2023

VISION DU PROJET

Le projet Innovation Sociale et Technologie pour une Meilleure Employabilité des Femmes Tunisiennes consiste à transférer les bonnes pratiques visant à renforcer les capacités des femmes tunisiennes dans l'utilisation des technologies et des pratiques communicatives afin qu'elles deviennent des agentes de développement local, et ce, en adaptant l'apprentissage collaboratif et transformatif aux besoins du contexte tunisien.

Le projet œuvre à améliorer le statut de la femme à travers une approche innovatrice de compromis social, une pratique solidaire, une utilisation de la technologie subordonnée aux besoins de la communauté féminine, et ce, à travers la création de réseaux pour contribuer à la croissance économique.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Contribuer à assurer l'égalité homme-femme au niveau de l'accès à la connaissance, aux ressources économiques et au marché du travail en Tunisie et particulièrement dans les régions de l'intérieur, et ce, par le renforcement des connaissances acquises par les diplômées de nos universités sur les techniques d'information et de communication, l'entrepreneuriat et l'innovation sociale.

PHASES DU PROJET

1 DIAGNOSTIC / ANALYSE DES BESOINS

- Analyse des compétences dont les étudiant (e)s ont besoin (Catalogue de Besoins de Formation).
- Analyse des offres formatives des universités européennes partenaires (Catalogue de l'Offre Formative).

2 FORMATION

Cours de formation «Agente de Dynamisation Locale, Gestion des Technologies et Innovation Sociale» dans les UT (en faveur de 30 étudiantes [inscrites au Master, titulaires de Master, inscrites au Doctorat et titulaires de Doctorat]).

3 PROCESSUS PARTICIPATIF UNIVERSITÉ- ASSOCIATIONS CIVILES

Conception des ateliers destinés aux organisations de la société civile tunisienne à travers un processus participatif de détection de besoins au sein des associations locales.

4 TRANSFERT À LA SOCIÉTÉ CIVILE

Ateliers de formation donnés par les étudiantes formées destinés aux femmes qui appartiennent aux associations de la société civile tunisienne. Ces ateliers se dérouleront dans les salles de formation et transfert équipées et mises à disposition par les universités tunisiennes et le Projet INSAF-FEM.

RÉSULTATS ET RÉALISATIONS

Le projet envisage les résultats suivants :

- Le transfert des connaissances et des aptitudes pour assurer le développement local communautaire,
- Le changement social et l'innovation (constant dans les différentes phases du projet) à travers les différentes lignes directrices d'intervention au niveau de la population estudiantine, des associations et des communautés locales.

Le développement des compétences communicatives qui se réalisera à partir des habiletés, aptitudes et connaissances des technologies et de leur utilisation, comme outil d'autonomisation de la femme orientée vers la transformation sociale.

Résultats attendus

R1. Répertoire de compétences et de besoins spécifiques des étudiantes des universités tunisiennes.

R2. Catalogue de l'offre de formations sur les technologies et l'innovation sociale depuis une perspective de genre dans les universités européennes.

R3. Cours de formation sur Genre, Technologie et Innovation Sociale, destiné aux étudiantes des universités tunisiennes.

R4. Édition d'une publication en ligne contenant le matériel de la formation et l'expérience de la réalisation du projet, sous une licence ouverte et avec accès à travers les sites web des partenaires impliqués dans le projet (universités, société civile, partenaires socio-économiques).